

Obiettivi distrettuali 2021-2022



Distretto: 108TA2

Area Costituzionale: Europa

ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 60 % dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[Piano d'azione attività di service.pdf](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	5	10
2° Trimestre	0	0	5	10
3° Trimestre	0	0	5	10
4° Trimestre	1	5	5	15

Nuovi club per AS

1

Soci fondatori per AS

5

Nuovi soci per AS

20

Soci dimessi per AS

45

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

-20

Piano d'azione

[Piano d'azione sviluppo della membership 2 2055.pdf](#)

[Piano d'azione sviluppo della membership 1 8345.pdf](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il Coordinatore distrettuale GLT comunicherà gli eventi di formazione condotti, utilizzando l'apposito strumento per la trasmissione dei dati relativi alla formazione svolta su Learn.

- a. Il nostro team farà in modo che 9 presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.
- b. Il nostro distretto confermerà che il 80% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoriere) parteciperà alla formazione a loro rivolta.
- c. Sì, il nostro Coordinatore distrettuale GLT trasmetterà i dati relativi alla formazione degli officer di club e di zona svolta su Learn.

Piano d'azione

[Piano d'azione sviluppo della leadership 1.pdf](#)

[Piano d'azione sviluppo della leadership 2.pdf](#)

LCIF - Campagna 100

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto supporterà la LCIF nel raggiungimento dell'obiettivo della Campagna 100 di raccogliere 300 milioni di dollari.

- a. Il nostro team farà sì che 1 club si impegnino a diventare Club Modello.
- b. Il nostro distretto farà sì che 1 attuali Club Modello si impegnino a raggiungere un livello di Club Modello superiore e progressivo.
- c. Chiederò personalmente che 1 club assumano l'impegno di diventare Club Modello.

Piano d'azione

[Piano d'azione Campagna 100.pdf](#)

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Iniziativa a supporto di soci, club, distretto e comunità per il post-covid. Al fine di raggiungere tale obiettivo è necessario

- Individuare le necessità che questa pandemia ha evidenziato a livello di soci, club, distretto, comunità nella quale viviamo e operiamo
- Definire le necessità per livello (soci, club, distretto, comunità), per utenza (giovani, adulti, anziani) o centro di interesse (necessità tecnologiche, assistenziali, psicologiche, conoscitive, informative,..)
- Definire le possibili modalità di intervento (acquisto tecnologia, supporto psicologico, incontri formativi,..)
- Individuare le strategie per soddisfare le necessità, diversificandole (incontri con le scuole, convegni, promozione aree turistiche, aree culturali)
- Prendere contatto con i portatori di interesse
- Sviluppare le iniziative

Piano d'azione

[Piano d'azione Obiettivo personalizzato.pdf](#)

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione