

2021-2022 年度的區目標



區: 300D2
憲章區: 遠東和東南亞

服務活動

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 100% 的分會報告服務。

行動計劃

[2021-2022敘獎辦法.2.doc](#)

會員發展

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

季度目標

| | 新分會 | 授證會員 | 新會員 | 退會會員 |
|------|-----|------|-----|------|
| 第1季度 | 2 | 60 | 180 | 90 |
| 第2季度 | 2 | 60 | 60 | 30 |
| 第3季度 | 0 | 0 | 30 | 30 |
| 第4季度 | 0 | 0 | 30 | 90 |

新分會財務年度

4

年度 授證會員目標

120

年度 邀請產生影響

300

年度 會員保留目標

240

淨成長目標

FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標

180

行動計劃

[2021-2022敘獎辦法.3.doc](#)

領導發展

目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的當地培訓報告工具，為每一個培訓進行報告。

- a. 我們的團隊將確保 16 名分區主席參加分區主席培訓。
- b. 本區將確認 90% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- c. 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[422 2021-2022新幹部訓練實施計劃表.doc 3667.docx](#)

[21-22區行政幹部工作研習會實施計畫.docx](#)

LCIF：行動100

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- a. 我們的團隊將確保 10 個分會承諾要成為新的模範分會。
- b. 本區將確保 10 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水準。
- c. 我將親自要求 10 個分會承諾要成為模範分會。

行動計劃

[\(047.1\)強化LCIF.社服金敘獎表.xlsx](#)

複合區自訂的影響

目標宣言

行動計劃

目標宣言

本區90%以上的分會幹部將於2021年10月31日前參與分會幹部培訓。

行動計劃

[2021-2022新幹部訓練實施計劃表.doc.docx](#)