

2021～2022年度地区目標



地区: 332 D
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の70%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[行動計画奉仕事業2.xlsx](#)

会員増強

目標文

2021-2022年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 0 | 0 | 15 | 10 |
| 第2四半期 | 0 | 0 | 40 | 30 |
| 第3四半期 | 0 | 0 | 40 | 30 |
| 第4四半期 | 0 | 0 | 35 | 30 |

年度内新クラブ

0

年度内チャーターメンバー

0

年度内新会員

130

年度内 会員維持目標

100

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

30

行動計画

[行動計画 会員増強.xlsx](#)

指導力育成

目標文

2021-2022年度の第1四半期が終わるまでに、当地区はクラブ役員およびゾーン・チェアパーソン対象の研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- 私たちのチームは、12人のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- 当地区は、70%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- いいえ、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告しません。

行動計画

[行動計画 指導力育成.xlsx](#)

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- 私たちのチームは、新たに3クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- 当地区は、既存の2モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- 私は、1クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[行動計画 キャンペーン100.xlsx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

行動計画