

2021～2022年度地区目標



地区: 332 E
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 100% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[行動計画\(奉仕事業\)3.docx](#)

会員増強

目標文

2021-2022年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	44	0
第2四半期	0	0	20	15
第3四半期	0	0	10	10
第4四半期	0	0	30	27

年度内新クラブ

0

年度内チャーターメンバー

0

年度内新会員

104

年度内 会員維持目標

52

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

52

行動計画

[行動計画\(会員増強\)3.docx](#)

指導力育成

目標文

2021-2022年度の第1四半期が終わるまでに、当地区はクラブ役員およびゾーン・チェアパーソン対象の研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、10人のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、98%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. いいえ、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告しません。

行動計画

[行動計画\(指導力育成\)3.docx](#)

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに3クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の7モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、2クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[行動計画\(キャンペーン100\)3 ia.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

行動計画

[行動計画\(独自のカスタム目標\)3.docx](#)