

# 2021～2022年度地区目標



地区: 333 B  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の80%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[行動計画 奉仕事業1.docx](#)

[行動計画 奉仕事業2.docx](#)

## 会員増強

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	30	10
第2四半期	0	0	30	10
第3四半期	1	20	20	15
第4四半期	0	0	20	15

### 年度内新クラブ

1

### 年度内チャーターメンバー

20

## 年度内新会員

100

## 年度内 会員維持目標

50

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

70

## 行動計画

[行動計画 会員増強.docx](#)

# 指導力育成

## 目標文

2021-2022年度の第1四半期が終わるまでに、当地区はクラブ役員およびゾーン・チェアパーソン対象の研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、8人のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、100%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

## 行動計画

[行動計画 指導力育成.docx](#)

# LCIF：キャンペーン100

## 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに2クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の2モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、2クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

## 行動計画

[行動計画 キャンペーン100.docx](#)

# 独自のカスタム目標

## 目標文

・ 魅力あるクラブづくりのリノベーション！

「クラブ活性化計画」を用いて、クラブ全体で改善すべき分野を見極め、改革を実現し、維持していくための計画策定を支援します。

ICT活用による情報発信の強化、会議や例会の在り方をリノベーションします。

## 行動計画

[行動計画 独自のカスタム目標.docx](#)

## 目標文

## 行動計画