

2021～2022年度地区目標



地区: 333 C
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 80% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[奉仕行動計画藤原改訂版20210513.docx](#)

会員増強

目標文

2021-2022年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	70	50
第2四半期	1	20	80	50
第3四半期	1	20	80	50
第4四半期	0	0	70	150

年度内新クラブ

2

年度内チャーターメンバー

40

年度内新会員

300

年度内 会員維持目標

300

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

40

行動計画

[会員増強行動計画20210513.docx](#)

指導力育成

目標文

2021-2022年度の第1四半期が終わるまでに、当地区はクラブ役員およびゾーン・チェアパーソン対象の研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、21人のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

[指導力育成行動計画20210513.docx](#)

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに12クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の3モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、5クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

[LCIF行動計画20210513.docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

[行動計画 \(会員減少を食い止める \) .docx](#)

目標文

1. 平均クラブ会員数を30人まで引き上げ、50人以上のクラブ数を増やす
20以下のクラブは、クラブ支部を設立するなどして、20人まで増員する
20人以上30人以下のクラブは30人まで増員する
30人以上40人以下のクラブは40人まで増員する
40人以上のクラブは、50人まで増員する
2. 50才以下の正会員を1人以上入会させる
3. 女性会員の比率を、現在の21%から30%までに引き上げる。

行動計画

[358 行動計画 変革藤原改定版 5073.docx](#)