

# 2021～2022年度地区目標



地区: 335 D  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の80%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[全体奉仕計画.pdf](#)

## 会員増強

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	10	0
第2四半期	0	0	20	20
第3四半期	1	30	40	0
第4四半期	0	0	30	30

### 年度内新クラブ

1

### 年度内チャーターメンバー

30

## 年度内新会員

100

## 年度内 会員維持目標

50

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

80

## 行動計画

[IMG 20210627 0001.jpg](#)

# 指導力育成

## 目標文

2021-2022年度の第1四半期が終わるまでに、当地区はクラブ役員およびゾーン・チェアパーソン対象の研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- 私たちのチームは、9人のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- 当地区は、80%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

## 行動計画

[IMG 20210627 0002.pdf](#)

# LCIF：キャンペーン100

## 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- 私たちのチームは、新たに2クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- 当地区は、既存の2モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- 私は、5クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

## 行動計画

[IMG 20210627 0003.pdf](#)

## 独自のカスタム目標

### 目標文

未発表

### 行動計画

### 目標文

地区重要施策に準じる

### 行動計画

[重点施策 \(003\).docx](#)