

2021-2022 年度的区目标



区: 389
宪章区: 远东和东南亚

服务活动

目标宣言

至 2021-2022 会计年度结束前，本区将增加分会报告服务的比例（达到或超过去年的服务报告数量）。

我们的团队将确保我们区中 85% 的分会报告服务。

行动计划

会员发展

目标宣言

至 2021-2022 会计年度结束前，本区将实现正会员成长（达到或超过去年的会员人数）。

季度目标

	新分会	授证会员	新会员	退会会员
第1季度	0	0	260	0
第2季度	0	0	100	0
第3季度	0	0	100	0
第4季度	0	0	40	500

新分会财务年度

0

年度新会员

0

年度授證會員

500

年度退會會員

500

淨成長目標

FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標

0

行動計劃

領導發展

目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的當地培訓報告工具，為每一個培訓進行報告。

- a. 我們的團隊將確保 16 名分區主席參加分區主席培訓。
- b. 本區將確認 90% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- c. 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

LCIF：行動100

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- a. 我們的團隊將確保 100 個分會承諾要成為新的模範分會。
- b. 本區將確保 50 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水平。
- c. 我將親自要求 50 個分會承諾要成為模範分會。

行動計劃

自定的目标

目标宣言

行动计划

目标宣言

2021-2022年度结束之前，将达成500人的会员发展目标，确保100支服务队有服务活动，按计划开展潜能狮友领导力学院及各类培训，按照工作大纲开展各类培训及活动。

行动计划